

RAPPORT ANNUEL 2025



ÉCOLE DE LA DEUXIÈME CHANCE HAINAUT THIÉRACHE ■ Anzin | Fourmies | Maubeuge | Vervins

www.e2cgrandhainaut.fr



Cofinancé par
l'Union européenne



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES



Projet cofinancé dans le cadre
du Plan d'Investissement
dans les Compétences
INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES



L'E2C Grand Hainaut devient l'E2C Hainaut Thiérache

Une association toujours au service des jeunes



Association loi 1901, créée en octobre 2010, l'E2C Hainaut Thiérache fait partie du Réseau E2C France et est labellisée Afnor – Qualiopi (au titre de la catégorie actions de formation). Elle relève du champ de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).



Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

L'E2C Hainaut Thiérache propose

- ✓ des **parcours personnalisés et individualisés** d'une durée prévisionnelle de 9 mois
- ✓ de l'**alternance en entreprise** pour valider un projet professionnel et créer des opportunités d'emploi-formation
- ✓ une **pédagogie « de terrain »** orientée métier, en gestion de projet, approche par compétences et compétences psychosociales (CPS)
- ✓ un **accompagnement social** dès l'entrée en formation pour la levée des freins périphériques
- ✓ un **suivi post-formation** d'un an après la sortie.

L'École de la Deuxième Chance (E2C) Hainaut Thiérache est une structure qui accompagne des jeunes volontaires de 16 à 29 ans ni en emploi, ni en formation vers une insertion sociale, citoyenne et professionnelle durable.

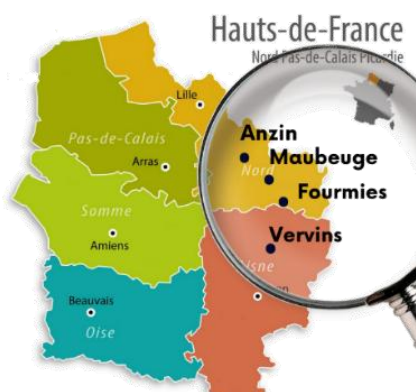
Une équipe mutualisée

4

SITES

35

COLLABORATEURS



La mutualisation fait partie de sa culture d'entreprise. La mobilisation des compétences associée à une polyvalence quotidienne, permet d'avoir une équipe adaptable et flexible.

La **communication interne** est fortement développée : réunions d'équipe mensuelles (certaines délocalisées chez des partenaires), briefings équipe hebdomadaires, réunions pédagogiques, groupes de travail, séminaire annuel, observations de séances pédagogiques, coaching équipes pédagogiques, affichage, temps de régulation pour « traiter » les cas sensibles de certains jeunes, échanges réguliers avec les administrateurs.

GROUPES DE TRAVAIL
INTER-SITES
Pédagogie et innovation

COMITÉ DE PILOTAGE
QVCT

COMITE NUMÉRIQUE
Suivi des réseaux
sociaux

AUDITEURS INTERNES &
CORRESPONDANTS
LABELLISATION



Une gouvernance

L'assemblée générale : validation des rapports d'activité et financier, des comptes annuels et des orientations stratégiques

Le **bureau** (président, vice-présidents, trésorier et secrétaire) : gestion courante, stratégie

Le **conseil d'administration** : gestion, résultats, développement, dynamique multi-partenaire de l'École



Le **comité de direction** (sept membres de l'encadrement) : fonctionnement, financement et pédagogie. Les quatre responsables de site et le responsable coordinateur pédagogique se réunissent tous les mois en **réunion de coordination**.

Le **comité technique prescripteurs** : améliorer, développer les partenariats avec les prescripteurs, en présence des représentants techniques de l'État et de la Région.

Le **comité de pilotage mutualisé** (financeurs institutionnels, prescripteurs, entreprises, organismes de formation et d'insertion, administrateurs, membres de la direction de l'École, bénévoles) : bilan de l'activité, problématiques rencontrées et axes d'amélioration.

Un réseau support

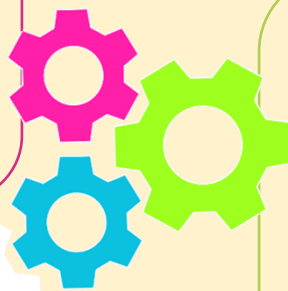
LE RÉSEAU E2C FRANCE

Composé de 152 écoles. L'École participe très régulièrement depuis sa création à des groupes de travail, des webinaires, des formations ainsi qu'aux sollicitations du Réseau : financement, tiers-lieux, workshop pédagogique, étude RH, rencontre des équipes, logiciel de suivi de parcours « UP'2C ».



LE RÉSEAU EUROPE

Ce réseau regroupe 33 écoles européennes.



LA COORDINATION HAUTS-DE-FRANCE

Elle regroupe les six E2C de la région et permet de mettre en place des formations mutualisées, des groupes pédagogiques, des E2Ciades régionales. Ce réseau régional est présent dans les instances du Réseau national et permet de négocier les indicateurs de performance communs avec les partenaires financeurs État et Conseil Régional.



Nos stagiaires 2025

Chiffres clés

413

stagiaires accompagnés

dont

297

nouveaux stagiaires
entrés en 2025

49 %

sont des femmes

39 %

sont issus des QPV

20 %

de mineurs

19.54

d'âge moyen à
l'entrée

84 %

sont sans expérience
professionnelle

89 %

sont sans diplôme
(hors niveau 4 validé)

5.89 mois

parcours moyen

4 %

bénéficient du RSA

19 %

bénéficient de l'ASE

8 %

en situation de handicap

258

attestations de compétences
acquises délivrées

89 %

s'engagent après
la période d'intégration

95 %

des répondants sont satisfaits
de la période d'intégration

95 %

des répondants
recommanderaient l'E2C

Cartographie de nos sites

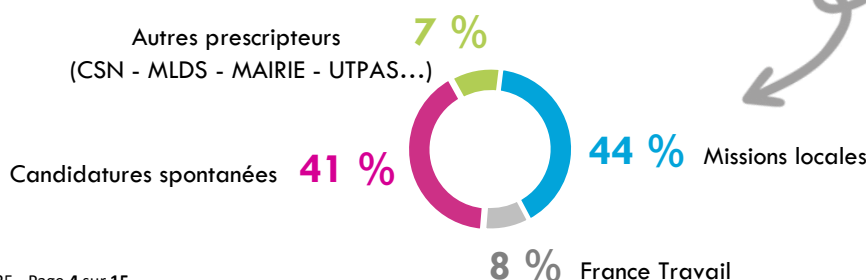
ANZIN
142 JEUNES dont **105 nouveaux**
72 % CA Valenciennes Métropole
26 % CA Porte du Hainaut
2 % Autres
(CA 2C et CA Cambrai)

VERVINS
77 JEUNES dont **56 nouveaux**
43 % CC Thiérache Centre
32 % CC Trois Rivières
18 % CC Thiérache Sambre Oise
7 % CC Portes de la Thiérache

MAUBEUGE
104 JEUNES dont **77 nouveaux**
94 % CC Maubeuge Val de Sambre
4 % CC Pays de Mormal
1 % CC Cœur de l'Avesnois
1 % CC Sud-Avesnois

FOURMIES
90 JEUNES dont **59 nouveaux**
93 % CC Sud-Avesnois
5 % CC Cœur de l'Avesnois
2 % CC Maubeuge Val de Sambre

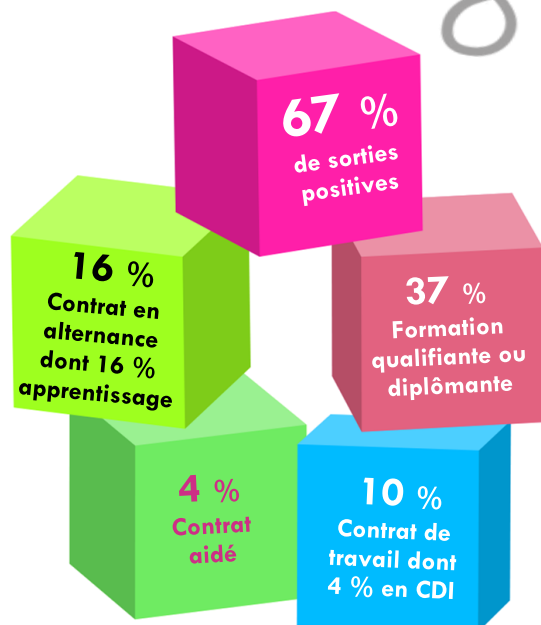
Orientation des candidats



Leurs réussites

et **83%**

en tenant compte
des contrats de
moins de 2 mois



67 % DES STAGIAIRES

(post-formation incluse)

sont sortis avec une solution vers l'emploi
(CDI, CDD de 2 mois et plus, entrée en formation qualifiante
ou diplômante, reprise d'études)

NOS SORTIES POSITIVES PAR SITE

73 %

Anzin

60 %

Maubeuge

60 %

Fourmies

68 %

Vervins



Leur satisfaction

“ Paroles de stagiaires ”

« Les formateurs sont très compétents, ils mettent tout en place pour qu'on réussisse nos projets »

Léa – site d'Anzin

« C'était la première fois que je rentrais en formation et franchement j'ai super bien aimé l'ambiance avec les autres et les formateurs et ce qu'ils font c'est vraiment hyper bien »

Evan – site de Maubeuge

« Le parcours a été très utile. Il m'a permis de développer mes compétences et aussi de travailler sur mes faiblesses »

Noémie- site de Fourmies

« C'est à la suite d'une découverte métier de la restauration, plus précisément en tant que serveur, au travers d'un stage, que j'ai validé ce projet. J'ai intégré une formation HCR (Hôtellerie, café, restaurant).

Récemment j'ai obtenu avec mention, mon CAP, et je souhaite poursuivre en BP. Mon parcours à l'E2C m'a véritablement permis de prendre confiance en moi et d'aller vers un secteur d'emploi qu'au départ je n'imaginais pas ».

Enzo – site de Vervins

« Lorsqu'on est un peu perdu ou qu'on ne sait pas vers qui se tourner, il vaudrait mieux se diriger vers l'E2C »

Nina – site de Fourmies



L'accompagnement social

Une écoute bienveillante

626

ENTRETIENS

5

RÉFÉRENTES
SOCIALES

Les stagiaires rencontrent une des cinq référentes sociales en tout début de parcours lors d'un **entretien individuel de prise de contact** pour dresser un premier diagnostic et identifier les freins périphériques à l'insertion professionnelle (orientation vers les partenaires des quatre territoires). L'accompagnement social se poursuit tout au long du parcours et aussi en post-parcours.



La détection de freins périphériques se fait via :

- ✓ la fiche de prescription
- ✓ le rendez-vous de pré-intégration avec l'assistante pédagogique pour la constitution du dossier administratif
- ✓ les entretiens individuels avec la référente sociale ou le formateur référent
- ✓ le bilan mobilité
- ✓ le bilan de santé réalisé en début de parcours
- ✓ les interventions de nos partenaires experts auprès de nos stagiaires tout au long du parcours

ÉCOUTE

NON JUGEMENT

CONFIANCE

ORIENTATION
vers un
partenaire

SOLUTION(S)

Des partenaires à nos côtés

FINANCIER

Banques
CCAS
Banque de France

FAMILIAL

France Victime
Accueil de jour
CIDFF / UTAS
Service ASE
(département du Nord)

LOGEMENT

Prim'toit
115
Aubépine
Cohabitis
(ADAR)

ADMINISTRATIF

Mairies
Journée défense
et citoyenneté

MOBILITÉ

WIMOOV
PASS-PASS

SANTÉ

CMP / MDA
GREID / EFS
CAARUD
CPAM
MACIF

JUDICIAIRE

PJJ
SPIP
Police

Afin de répondre aux problématiques rencontrées, des membres de l'équipe ont suivi des formations spécifiques

PREMIERS SECOURS EN SANTÉ MENTALE

RÉFÉRENT HANDICAP

CONNAISSANCES DES TROUBLES DYS

PRÉVENTION AUX CONDUITES ADDICTIVES

COMPÉTENCES PSYCHOSOCIALES



Des activités pédagogiques pour monter en compétences

MAUBEUGE



L'action **RÉNOV'E2C** s'est déroulée du 16 mai au 30 juillet dans le cadre de l'obtention de 2 salles pédagogiques supplémentaires qui nécessitaient des travaux de rénovation.

L'objectif était de gérer un projet de rénovation dans sa globalité : de la recherche de mécénat jusqu'à la réalisation des travaux en lien avec le référentiel de développement des compétences de l'E2C. Ce projet a concerné 14 jeunes.



Pour la deuxième édition du **FESTIVAL ECOPOSS** de la fondation SNCF, nos jeunes ont été conviés à explorer, rêver et imaginer ensemble des futurs souhaitables.

Au travers d'un atelier intitulé « *La fresque du futur* », ils ont pu élaborer des projets intégrant les progrès technologiques récents, tout en se projetant dans un avenir où l'intelligence artificielle occuperait une place majeure.

L'après-midi, c'est au Palais Rameau de Lille qu'ils ont poursuivi leur voyage, en découvrant l'histoire de son créateur, de sa construction et de ses jardins.

Une journée mémorable dont ils se souviendront longtemps !

ANZIN

ROAD TRAIN GIRLY

Evènement destiné uniquement aux femmes pour une découverte de l'industrie.

Au menu, visite de l'usine ALSTOM à Crespin, atelier sur les stéréotypes dans le monde de l'industrie, rencontre avec des ambassadrices d'Alstom, méthode de recrutement par simulation sur la dextérité.

Journée très ludique et instructive



MAUBEUGE

Dans le cadre d'un partenariat avec l'association LES BLONGIOS, les jeunes du site de Maubeuge ont participé à plusieurs **CHANTIERS NATURE ÉCOCITOYENS** (curage de mares, nettoyage de parcelles...).

Ces chantiers leur permettent de découvrir le patrimoine naturel de leur région, de participer à une action bénévole, de pratiquer des activités physiques, de rencontrer et d'échanger avec des partenaires engagés et parfois de susciter des vocations et des engagements citoyens à plus long terme.



VERVINS



La **TRANSTHIÉRACHE** qui est un projet pédagogique itinérant où le BIP sert de transport et permet d'acheminer les stagiaires vers les lieux choisis par les jeunes.

Chaque jeune crée un circuit assorti d'énigmes pour permettre à ses collègues de découvrir son village, sa ville, mais aussi une entreprise, un monument historique, une maison de retraite, une forêt domaniale...

C'est l'esprit du « aller vers » et de permettre à tous les jeunes d'aller au contact de leur territoire.

Près de 65 jeunes du site de Vervins ont créé des circuits (en groupe) et ont participé à la découverte de leur territoire.

En 2026, la Transthiérache prendra une autre dimension en associant des partenaires et des jeunes d'autres structures.

FOURMIES



Premier forum insertion organisé sur le site de Fourmies le mardi 9 décembre 2025 « le **FOURMIDABLE** ».

21 acteurs du territoire (11 organismes de formation et 10 entreprises) ont répondu présents.

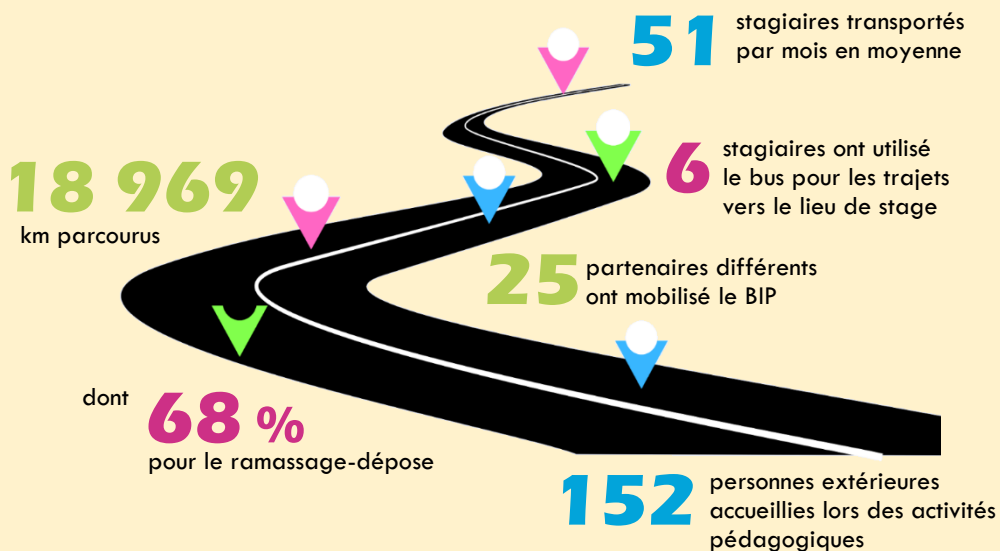
170 visiteurs dont 35 stagiaires de l'E2C ont bénéficié de conseils et d'opportunités d'emploi ou de formation.

BILAN

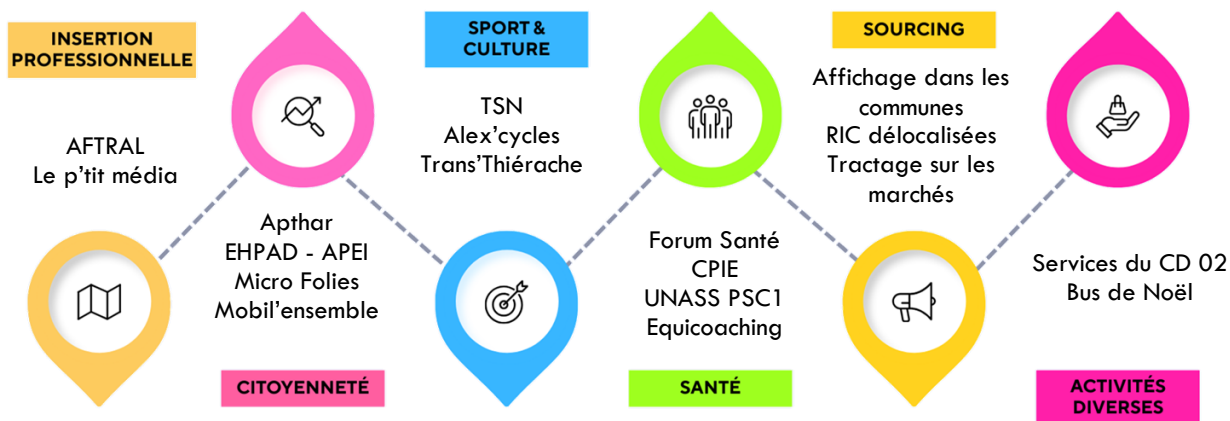
14 stagiaires ont bénéficié d'actions : RDV en centre de formation, visite de la CMA, positionnements sur des réunions d'information collective.



Pédagogie mobile



Un bus itinérant pédagogique multiusages



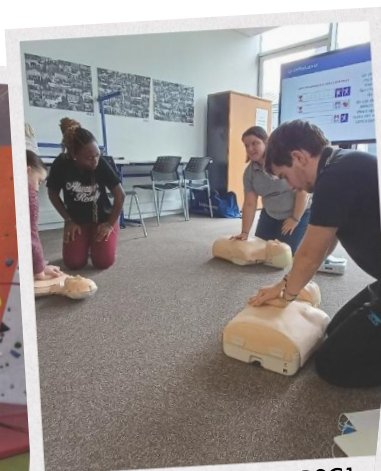
Des activités sociales, citoyennes, sportives et culturelles



Don du sang



Escalade



Gestes qui sauvent – PSC1



Octobre rose



Podcast sur canal FM



Equicoaching



Ludothèque



Service intergénérationnel



Rugby



Nos quartiers d'été



Bénévoles collecte alimentaire



Parcours du Cœur



Chantier écocitoyen



Atelier cuisine



Randonnée estivale



Festival les Turbulentes

Des partenaires engagés

Monde économique

3 900

PARTENAIRES

2 450

ENTREPRISES

Les partenaires (entreprises, organismes de formation...) jouent un rôle essentiel dans la réussite de nos jeunes stagiaires.

Les entreprises sont impliquées au quotidien dans la vie de l'École : stages, immersions techniques, embauches, présentations métiers, visites d'entreprises, participations aux jurys, ateliers de simulation d'entretien, parrainage.

Ces entreprises permettent aux stagiaires de trouver leur voie pour en faire les salariés de demain.

116

PARTICIPATIONS AUX JURYS

(sélection des stagiaires, période d'intégration et validation du projet prof.)

8

ATELIERS DE SIMULATION D'ENTRETIENS

36 %

ALTERNANCE EN ENTREPRISE

durant le parcours

29

VISITES D'ORGANISMES DE FORMATION

STAGES RÉALISÉS DANS 535 STRUCTURES

1 033

VISITES D'ENTREPRISES

23

PARTICIPATIONS AUX FORUMS ET SALONS

30

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES OU FINANCIER

LES TROIS SECTEURS LES PLUS PLÉBISCITÉS EN STAGE

24 %
Santé humaine
et action sociale

49 %
Commerce

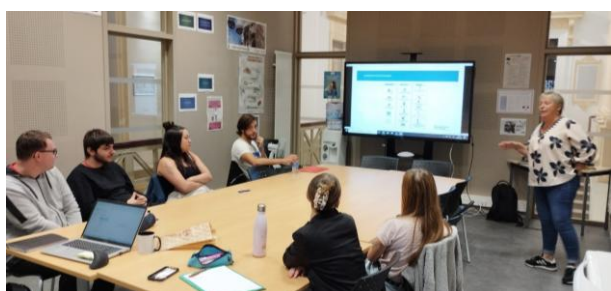
12 %
Services

2

1

3

Cabinet BDL (volet social)
AS Production (diagnostic site internet)
ASTRELYA (diagnostic site internet)
Fondation GRDF via Fondation de France
BELTA
Fondation SNCF



“ Paroles de partenaires ”

« Une belle expérience qui permet de travailler le lien partenarial et de donner des clés de réussites aux jeunes de l'E2C. L'utile à l'agréable »

Maison des Adolescents de l'Aisne

« Ma collaboration avec l'équipe pédagogique de l'E2C est constructive et demeure efficace. »

CAMVS

« Toujours intéressant et enrichissant d'échanger avec divers partenaires et de voir des jeunes motivés qui éventuellement seraient des futures recrues »

SIVOM de Sains-Richaumont

« Les jeunes se sont bien impliqués dans ce projet culturel et artistique. Ils ont réfléchi à des problématiques les concernant, ont imaginé un scénario et réalisé un film. Ils ont animé le débat de fin de projet. »

C'est toujours un plaisir de collaborer avec l'E2C. Et ça apporte beaucoup aux jeunes. »

Le Boulon



BILAN DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE 2025

246
VERSATAIRES

dont **102**
nouvelles
entreprises

57 %
Taux de
fidélisation

76 097 €
collectés

(- 9 % de moins
qu'en 2024)

Remerciements à nos versataires

2025. l'E2C mise à l'honneur



Président de la République

Le 30 janvier, nous avons eu l'honneur de recevoir le Président de la République française, **Emmanuel Macron** en visite en Thiérache dans le cadre du Pacte SAT3. Il a rencontré et a échangé avec nos jeunes et l'ensemble de l'équipe du site de Vervins. Merci à M. Macron de l'attention portée à notre structure et merci à M. Fricoteaux président du Département de l'Aisne et M. Prince maire de Vervins de nous avoir réservé cette très belle surprise. « Nous n'oublierons pas ce moment exceptionnel ».



Déléguee interministérielle

Le 02 décembre, nous avons eu le plaisir d'accueillir sur le site de Vervins Madame **Anne Rubinstein**, déléguée interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté, ainsi que Monsieur Bouffange, haut-commissaire à la lutte contre la pauvreté des Hauts-de-France, en présence de Madame la préfète de l'Aisne, Fanny ANOR et de Madame la sous-préfète de Vervins, Ophélie Raguenneau-Greneau.

Cette visite a été l'occasion de présenter l'un de nos projets phares : le Bus Itinérant Pédagogique, dans un territoire où la mobilité reste un frein majeur à l'emploi et à la formation.

Sous-préfet de Valenciennes

Le 25 août, nous avons eu l'honneur d'accueillir sur notre site d'Anzin, Monsieur **Stéphane Costaglioli**, sous-préfet de Valenciennes.

Après une visite de nos locaux, il a pu rencontrer les jeunes et nos formateurs et observer notre pédagogie à travers des ateliers animés par nos équipes.

Merci à lui pour sa disponibilité, son écoute et son soutien.



Remerciements

À NOS PARTENAIRES FINANCEURS



Cofinancé par
l'Union européenne



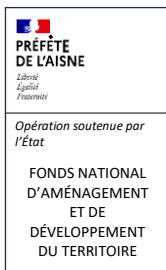
**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
Liberté
Égalité
Fraternité



**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**



Projet cofinancé dans le cadre
du Plan d'Investissement
dans les Compétences
**INVESTIR
DANS VOS
COMPÉTENCES**



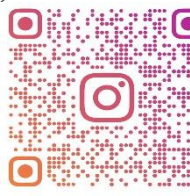
Suivez-nous sur nos réseaux sociaux



facebook



TikTok



Instagram



LinkedIn



YouTube



www.e2chainautthierache.fr

Président : Éric MORISS
Directrice Générale : Cathy DUCROCQ
Resp. site d'Anzin : Isabelle FRÉVILLE
Resp. site de Maubeuge : Sophie LASNE
Resp. site de Fourmies : Valérie HERBIN
Resp. site Vervins : Caroline ROUX
Resp. coordinateur pédagogique : David GUYOT
Resp. administratif et financier : Éric LOMBARD

Siège social / Anzin : 3 esplanade Jean Monnet - 59410 Anzin
Tél - 03 27 23 07 90
Site de Maubeuge : 12 rue Dauge - 59600 Maubeuge
Tél - 03 27 39 36 10
Site de Fourmies : 5 rue Arlette Corrente - 59610 Fourmies
Tél - 03 27 53 36 90
Site de Vervins : 3 Place des anciens combattants - 02140 Vervins
Tél - 03 75 31 00 10